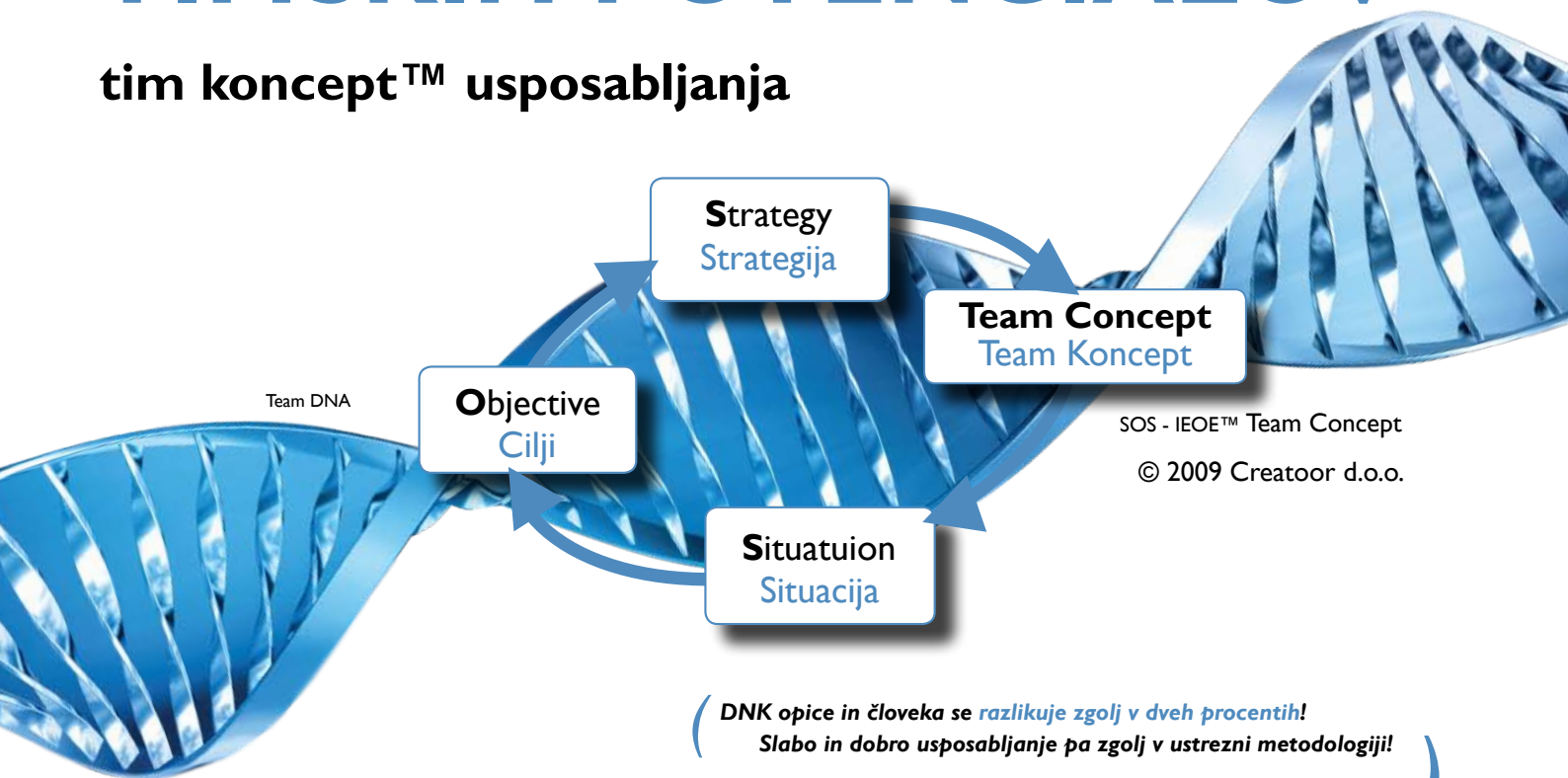


# RAZVOJ TIMSKIH POTENCIALOV

tim koncept™ usposabljanja



*( DNK opice in človeka se razlikuje zgolj v dveh procentih!  
Slabo in dobro usposabljanje pa zgolj v ustrezni metodologiji! )*

Matjaž Jarkovič

## 7 razlogov zakaj **CREATOR\_Team\_Concept™**?

1. Naši programi so rezultat **15 let izkušenj**, zaupanja več kot **500 podjetij**, izmenjave mnenj z več kot **10.000 udeleženci** in razrešenih več kot **1.000 izzivov**.
2. Profesionalna metodologija timskega usposabljanja, ki je usmerjena v prakso ter omogoča hitre izboljšave in optimalni razvoj vašega kadrovskega potenciala.
3. Povečali boste produktivnost in učinkovitost zaposlenih ter sodelavce navdahnili s svežim delovnim elanom ter željo po ambicioznih ciljih.
4. Vrhunski team development trenerji in poslovni svetovalci, ki vam bodo razjasnili vaše poslovne izzive ter strateške dileme.
5. Zanimiv, dinamičen in izredno učinkovit način usposabljanja vaših zaposlenih v smeri komeptenc, ki jih potrebujete za vaše učinkovito delovanje.
6. Odpravlja nesoglasja in konflikte ter gradi kulturo medsebojnega zaupanja in razumevanja.
7. Creator Team Concept ustvarja navdušenje, visoko motiviranost ter pripravljenost na spremembe in poslovne izzive.  
Poveže vas v složen, visoko motiviran in profesionalen tim.

**CREATOR\_IZOBRAŽEVANJE**

# Veselimo se sodelovanja tudi z vami...



**Matjaž Jarkovič**  
Direktor izobraževanja

Spoštovani,

v nadaljevanju vam s ponosom predstavljamo naše programe za razvoj timov – Team Concept™. Predstavljajo rezultat več kot 500 izvedenih team building programov. Slednji so danes plod:

- **15 let** razvoja učinkovitih izobraževalnih tehnik in metod,
- več kot **10.000 neprecenljivih izkušenj** in spoznanj s strani udeležencev,
- več kot **1.000 razrešenih izzivov** podjetij / timov.

Programi razvoja timov - Team Concept™ upoštevajo in sledijo novim, vedno ostrejšim izzivom ter potrebam trga, podjetij in vrhunskih timov.

**Uspeh je zgolj logična posledica učinkovitega razmišljanja in delovanja ...**

**... logična posledica našega znanja in vaše odločitve!**

**Z željo po dolgoročnem partnerstvu vas lepo pozdravljamo,**

Creatoor team

## Pripravite se ...

... na edinstveno in neponovljivo doživetje Creatoor Team Concept™ usposabljanj.

Odhajate na pravo potovanje, polno presenečenj, nalog in nepričakovanih izzivov. Lahko se odločite za učilnico ali za najbolj noro divjino Afrike. V vsakem primeru vam Creatoor Team Concept ponuja resnično vrhunske možnosti izobraževanja, usposabljanja in osebnega ter poslovnega razvoja. Podajte se naravnost v doživetje in v jedro vašega izziva s Creatoor Team Conceptom.

**Odločite se za nenavadno, noro, drugačno ...**

**... predvsem pa učinkovito usposabljanje!**

Creatoor Team Concept™ vam ponuja povsem običajno, ali pa noro drugačno usposabljanje. Usposabljanje poteka v učilnicah, dvoranah, telovadnicah, na morju, v zraku in v objemu narave. Če ste se s sodelavci do sedaj srečevali le v pisarni in so vas ločevale delovne mize, pregradne stene in ločene pisarne, se pripravite na majhno spremembo ...

... tokrat boste skupaj doživeli VELIKI izziv in postali vrhunski team.

## Izkušnje udeležencev to potrjujejo.

"Zame osebno je bil team building nadpričakovanji. Uvidela sem veliko stvari, ki mi bodo pomagale bolje voditi moj tim proti cilju." [Snežana Marvič](#)

"Napolnili ste nas s pozitivno energijo." [Marko Kopač](#)

"Deklica iz papirja lahko postane železna." [Simona Zupan](#)

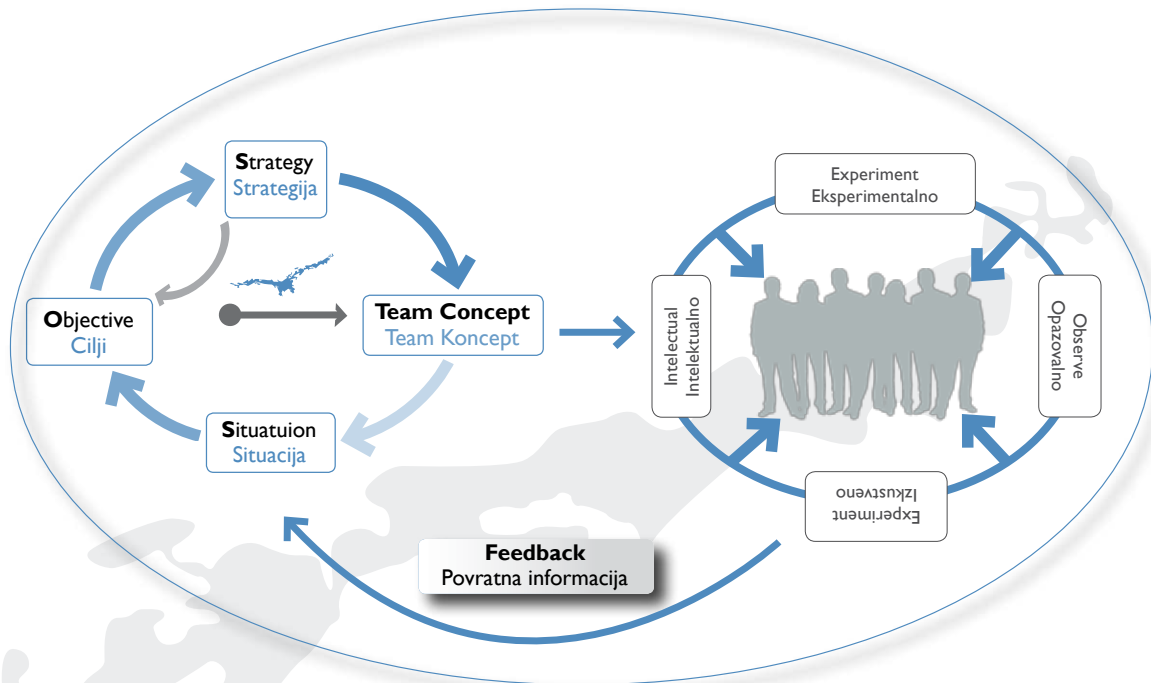
"V dveh dneh ste uresničili, kar nam ni uspelo v dveh letih." [Karmen Hudovernik](#)

"Hvala vam, da ste rešili naš tim." [Bernarda Hočevar](#)



# Creatoor Team Concept

## metodologija uspešnega razvoja timov ...



© 2009 Creatoor d.o.o.

### Skica: Creatoor Team Concept™

SOS - IEOE™ metodologija uspešnega razvoja timov

*Smo najboljši. Naš pristop je metodološki. Lahko vas sicer tudi zabavamo, vendar je naš cilj vaš uspeh.*

#### Situation - situacija.

Kje smo sedaj?

#### Objective – cilj.

Kje bi radi bili?

#### Strategy - strategija.

Kako bomo prišli do zelenega cilja?

#### Intellectual - intelektualno.

Intelektualno razumevanje.

#### Experience - osebna izkušnja.

Učenje skozi osebno izkušnjo.

#### Observation - opazovanje.

Učenje s pomočjo opazovanja.

#### Experiment - eksperimentalno.

Učenje s preizkušanjem.

© Creatoor d.o.o.

## Strateški Team Concept za vaš uspeh!

Našo strokovnost, znanja in izkušnje s področja razvoja timov ter poslovnega svetovanja smo združili v **edinstveno Creatoor SOS IEOE™ metodologijo**, ki preverjeno **prinaša uspeh**.

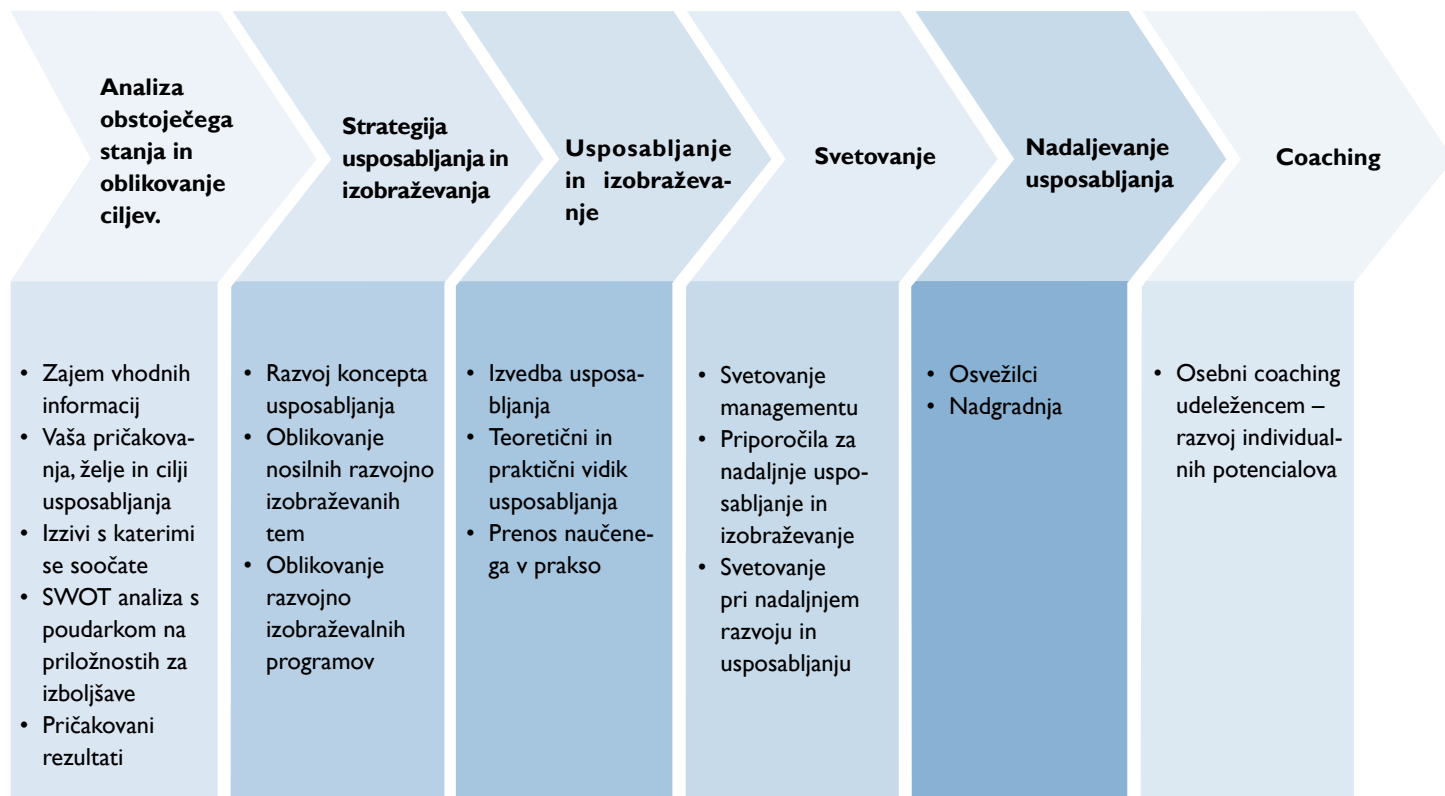
Prvi korak je analiza obstoječega stanja, sledi identifikacija potreb in postavljanje ciljev. Nato oblikujemo **strateški Team Concept**, ki ga podkrepimo z vsemi nivoji učenja: Inetelektualno, Izkusveno, Opazovalno, Eksperimentalno, kar zagotavlja optimalen rezultat.

Z upoštevanjem vseh nivojev učenja lahko učinkovito vzpostavimo stik z vsakim udeležencem in optimiziramo sposobnost učenja ter ozaveščenja vsakega udeleženca ter tima kot celote. Creatoor Team Concept tako omogoča izredno učinkovito učenje, globoka spoznanja in vrhunske rezultate.

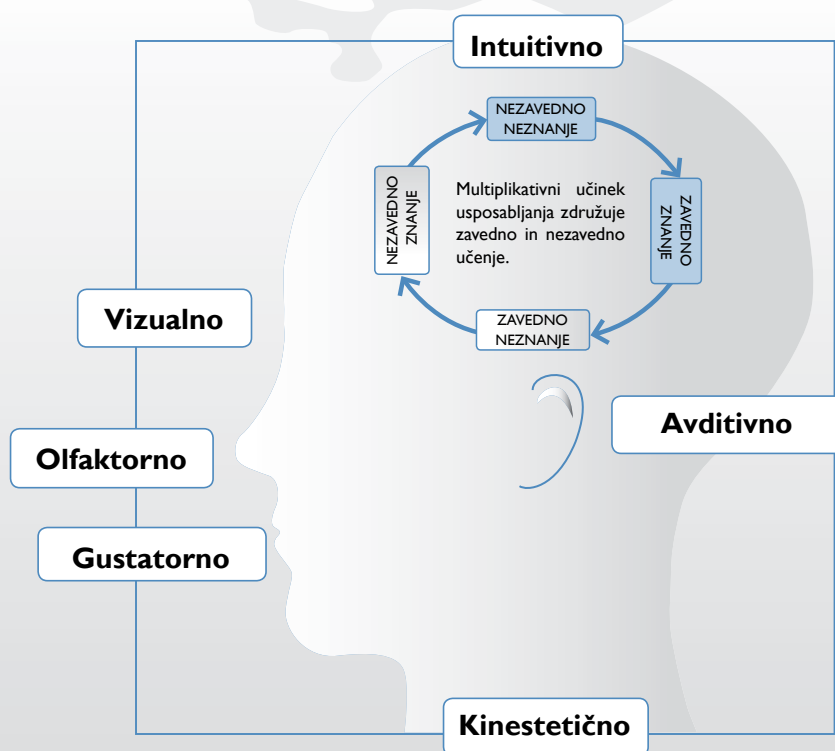
Gradimo na partnerskem in dolgoročnem odnosu.

Vas in vaše cilje postavljamo v središče razvojnega koncepta in usposabljanja. Tako oblikujemo optimalne razvojne zgodbe, ki navdušujejo vaše zaposlene in uresničujejo vaše cilje.

# Creatoor Team Concept vključuje kontinuiran TQA™ pristop ...



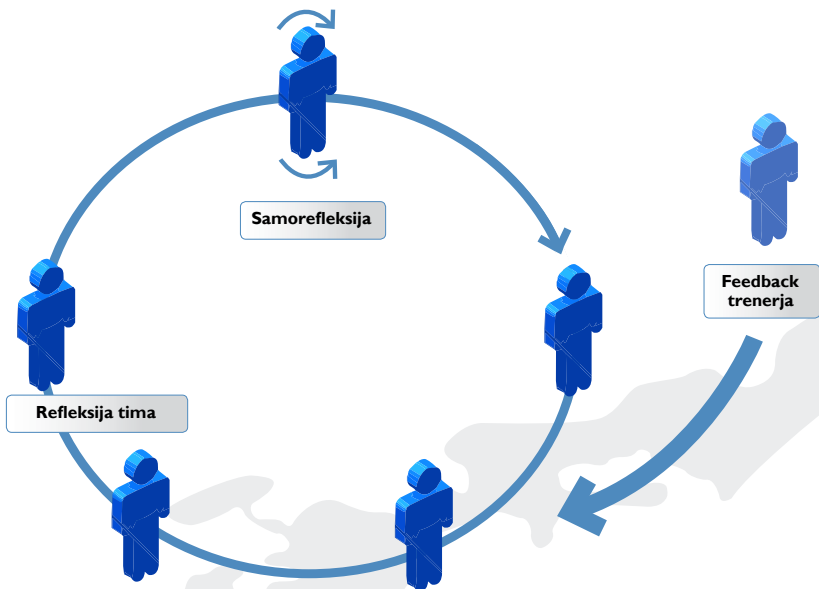
**Skica: Koncept kontinuiranega razvojno izobraževalnega pristopa, ki se povsem prilagaja vašim potrebam.**



Creatoor Team Concept™ usposabljanje temelji na celostnem pristopu ter vključuje vse zaznavne kanale: video, avditivni, kinestetični, olfaktorni, gustatorni, intuitivni... Tako izobraževanje in usposabljanje dosega optimalne rezultate.

Usposabljanje sočasno gradi na 4 nivojih (nezavednem in zavednem) človekovega učenja ter dožemanja ter tako dosega multiplikativni učinek usposabljanja.

# Razvojno izobraževalni koncept temelji na razvojni skupini ...



**Skica: Multiplikativni učinek skupinske izmenjave ter strokovne refleksije.**

V nasprotju s klasičnim izobraževanjem, ki se povečini usmerja na posameznika in pogosto celo vzpodbuja medsebojno tekmovanje med člani skupine, se v razvojni skupini ustvari varno in vzpodbudno razvojno-izobraževalno okolje, kjer člani skupine medsebojno izmenjujejo izkušnje, mnenja in spoznanja ter drug drugega podpirajo pri razvoju in osebni ter poslovni rasti.

Spoznanja, zanja ter izkušnje različnih posameznikov se tako skozi usmerjeno moderirano timsko dinamiko medsebojno multiplificirajo. Tako se ustvari razvoj-

no izobraževalna skupina s pomočjo katere raste in se razvija vsak posameznik in povratno tudi timi ter skupina kot celota, s tem pa tudi podjetje.

Team building usposabljanje je zasnovano interdisciplinarno, s poudarkom na povezovanju različnih znanj in spoznanj v skladno celoto. To udeležencem omogoča, da pridobljena specifična znanja in kompetence medsebojno združujejo, hitro in učinkovito prenašajo v prakso, ter jih uporabljajo celostno.

**Koncept team buildinga s pomočjo razvojne skupine gradi na:**

1. prednostih, znanjih in izkušnjah posameznikov,
2. multiplikativnem učinku skupinske izmenjave znanja in izkušenj med posamezniki v skupini,
3. vrhunski in strokovni refleksiji trenerja in svetovalca.

**Celotni trening je usmerjeno voden in temelji na:**

1. osebni refleksiji in uvidu
2. refleksiji manjših timov
3. refleksiji in uvidu skupine kot celote
4. refleksiji in uvidu Team Concept trenerja



# Team Concept ustvarja izboljšave na naslednjih področjih ...

- Timsko delo
- Organizacija
- Vodenje
- Delegiranje
- Vodenje projektov
- Učinkovita komunikacija
- Upravljanje z odnosi
- Upravljanje s konflikti
- Upravljanje s stresom
- Upravljanje s časom
- Tehnike reševanja izzivov/problemov
- Tehnike kreativnega mišljenja
- Upravljanje s poslovnimi procesi
- Strateško načrtovanje, razmišljanje in delovanje
- Upravljanje s timskimi vlogami
- Konceptualno ter sistemsko mišljenje in delovanje
- Poznavanje kompetenc (lastnih in članov tima)
- Individualna in skupinska ter timska učinkovitost
- Sistem neprestanih izboljšav
- ...

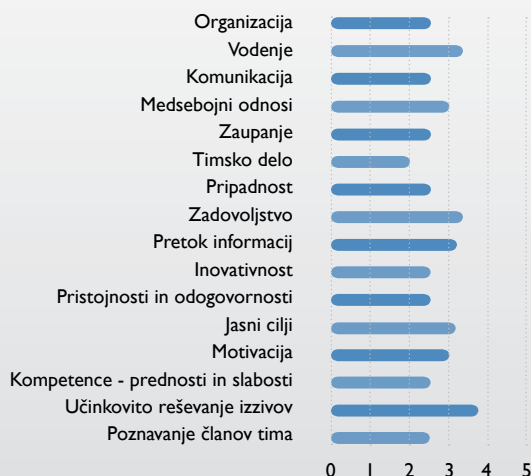
**Bistvena prednost Creator Team Concepta™ je ustvarjanje in vzpodbujanje kulture:**

- Zaupanja
- Pripadnosti
- Medsebojnega spoštovanja
- Sprejemanja različnosti
- Motivacije
- Inovativnosti in ustvarjalnosti
- Željo po osebni ter timski rasti ter razvoju ...
- Neprestanih izboljšav

Creator Team Concept Preverjeno učinkuje!

## Primer analize timske moči pred in po Creator Team Concept usposabljanju ...

**Pred usposabljanjem**



**Po Creator usposabljanju**



*S pomočjo razvojnih orodij sistematično spremljamo izboljšanje timske dinamike ...*

# Modularni koncept, vam omogča optimalno usposabljanje in razvoj ...

Team Concept je modularen, visoko strokoven in pokriva širok spekter veščin, kompetenc in znanj. Delo temelji na dinamičnih ter izredno prodornih vajah, ki pronicajo do samega človekovega bistva in gradijo na AHA efektu ter osebnemu uvidu – spoznanju.

Bistveno je, da udeležence tako IZOBRAZIMO, kot tudi VZGOJIMO. Poleg izobraževanja je pomembno tudi, da jim privzgojimo miselnost ZMAGOVALCEV, izoblikujemo pripadnost podjetju ter vdihnemo visoko motiviranost za doseganje največjih dosežkov.

Spoznavanje in učenje se sestoji iz formalnega in neformalnega dela, pri čemer je vsaka sekunda skrbno premišljena in načrtovana, tako da se udeleženci učijo tudi med odmori, pri kosilu in celo med spanjem.

**S pomočjo našega modularnega koncepta boste:**

1. Osvojili vrhunska znanja in veščine,
2. Dosegli popolno usklajenost za skupno delovanje in uspešno uresničevanje zastavljenih ciljev,
3. Ustvarili učinkovito delovno klimo in visoko motiviran delovni tim.

**"Učinkovito usposabljanje zahteva jasne cilje s strani podjetja."**



## CREATOR Team Concept™ lahko oblikujete po svojem okusu!

### Pomembna je prava lokacija

CREATOR team koncept usposabljanja so lahko povsem običajna, ali pa noro drugačna. Potekajo v učilnicah, dvoranah, telovadnicah, na morju, v zraku in objemu narave. Če ste se s sodelavci do sedaj srečevali le v pisarni in so vas ločevale delovne mize, pregradne stene in ločene pisarne, se pripravite na majhno spremembo.

*Življenjski cilj vsakega posameznika je vedno isti: **napredovanje v dobrem.***

### Izberite optimalno dolžino usposabljanja

Modularni koncept omogoča različno dolžino Team building usposabljanj ter se tako optimalno prilagodi vašim časovnim možnostim.

#### Razvili smo:

- popoldanski
- celodnevni (8 ur)
- celodnevni plus (10 ur),
- 1,5 dnevni
- dvodnevni
- vikend (petek, sobota, nedelja) in
- team building po vaši želji.

# Creator Team Concept™ se oblikuje glede na vaš izziv in želje

Z našim modularnim konceptom lahko usposabljanje optimalno prilagodimo vašim željam ter želenim rezultatom. Izbira pristopov je odvisna od vrste udeležencev in identificiranih izzivov ter želenih

rezultatov. V ta namen smo razvili različne možnosti moderiranja, ki dajejo usposabljanju zeleno strokovnost, temperament in značaj.

## Izbirate lahko med enajstimi vodilnimi pristopi k team concept usposabljanju:

### 1. Akademski

Moderiranje temelji na klasičnih oblikah predavanj in delavnic.

### 2. Psihološki

Moderiranje temelji na psiholoških analizah ter razumevanju psihodinamike posameznika in tima.

### 3. Poučno vzgojni

Moderiranje temelji na nalogah, ki simulirajo različne izzive s katerimi se udeleženci soočajo v vsakdanjem življenju ter jim nudi namige in orodja za njihovo preseganje.

### 4. Intelektualni

Bistvena sestavina moderiranja je sproščanje intelektualnih potencialov ter graditev timske pripadnosti in medsebojnega sodelovanja.

### 5. Adrenalinski

Moderiranje gradi na premagovanju osebnih omejitev, predsodkov in strahov. Vključuje zahtevnejše izzive in vaje, ki so primerne za

posameznike in skupine z željo po osebni in poslovni transformaciji.

### 6. NLP (Nevro Lingvistični pristop)

Moderiranje temelji na tehnikah in pristopih, ki jih uporablja NLP s poudarkom na osebnem razvoju udeležencev v smeri skupnih ciljev.

### 7. Čustveni

Moderiranje razvija čustveno inteligenco. Vključuje predvsem vaje in orodja, s pomočjo katerih se ustvari medsebojno zaupanje in sodelovanje.

### 8. Strateški

Moderiranje gradi strateško razmišljanje in celostni pogled na poslovne izzive.

### 9. Coaching pristop

Moderiranje temelji individualnem delu s posamezniki ter osebnem coachingu.

### 10. Dinamično - razigrani

Moderiranje temelji predvsem na sproščeni dinamiki ter razgibanosti.

### 11. Zabavno humorni

Moderiranje temelji na nalogah, ki so hudomušne in zabavne. Z njihovo pomočjo se ustvari prijetno in zabavno vzdušje.



*Biti pripravljen je veliko, znati čakati, je še več,  
toda izkoristiti pravi trenutek, je vse.*

Goethe

# Vrhunsko usposobljeni trenerji strokovno usmerjajo in spremljajo razvoj posameznika in celotnega tima ...

Bistvenega pomena za uspešno usposabljanje je oblikovanje razvojno izobraževalnega okolja, ki simulira izzive in usmerja usposabljanje v želeni smeri. To lahko zagotavlja le vrhunsko usposobljen trener - svetovalec. Vrhunski Creatoor trener je psiholog, sveto-

valec motivator, animator, provokator, mediator, vzornik, transformator, ...

Pri tem je pomembno, da so tako posamezniki, kot celoten tim izzvani. Tako se ustvarijo novi načini razmišljanja in delovanja vse v smeri izboljšav osebnega razvoja in organizacijske učinkovitosti.

## Creatoor Team Concept™ vključuje 3 razvojne faze

### 1 ANALITIKA - PRIKAZ OBSTOJEČEGA STANJA

V tej fazi spoznate svoje prednosti in pomanjkljivosti ter se soočite s samim seboj, skupino in okoljem. To je neke vrste osebna in skupinska SWOT analiza.

### 2 OSEBNI IN SKUPINSKI IZZIV

Ozaveščanje omejitev in barrier, njihovo preseganje ter ustvarjanje nove kvalitete. Z osebnim in skupinskim uvidom jih presežete, kar vam omogoči novo kvaliteto vašega delovanja.

#### 1. JASNOST NAMER IN CILJEV

Ali obstajajo nejasnosti na katerikoli stopnji? Kako se jih poroča? Kratkoročno proti dolgoročno?

#### 2. ODPRTOST IN ŽELJA PO SOOČENJU Z IZZIVI

Ali lahko posameznik odprto izrazi izzive? Ali obstaja klima kjer lahko posameznik sproščeno naznani izziv, ki se ga dotika?

#### 3. STOPNJA PODPORE IN ZAUPANJA V DELOVANJU

Ko gredo stvari narobe, kaj se zgodi s posameznikom, skupino, s postopkom?

#### 4. STOPNJA SODELOVANJA IN MOREBITNI KONFLIKTI

Kako dobro so individualni cilji prepleteni s cilji skupine, organizacije?

#### 5. METODOLOGIJA DELA IN PROCESI ODLOČANJA

Kako učinkovite so delovne metode, procesi in resursi? Kdo podaja odločitve – kako in zakaj ne nižje po lestvici?

#### 6. USTREZNOST VODSTVENIH STILOV

Ali je uveden pravilni stil vodenja? V času krize? Ko gre vse po planu?

#### 7. KONTINUITETA PRESOJE

Kako pogosto je skupini dovoljena razprava in pregled napredka? Kako učinkovit je ta pregled?

#### 8. PRILOŽNOSTI OSEBNOSTNEGA RAZVOJA

Ali se posamezniki razvijajo na delovnem mestu? Ali obstajajo prepreke za napredek?

#### 9. SOZVOČJE INTERNIH SKUPIN / ODNOSI MED ODDELKI

Ali obstajajo priložnosti za napredek z drugimi delovnimi timi, oddelki? Stranke? Dobavitelji?

### 3 SANACIJA - UTRJEVANJE NA NOVO PRIDOBLENJIH ZNANJ

V tej fazi stabilizirate na novo pridobljena znanja in spoznanja. Povsem jih ozavestite ter okrepite, kar vam v nadaljevanju omogoči kvaliteten prenos naučenega v vsakdanje delo in prakso.

# Creator Team Concept™ vodnik po usposabljanjih ...

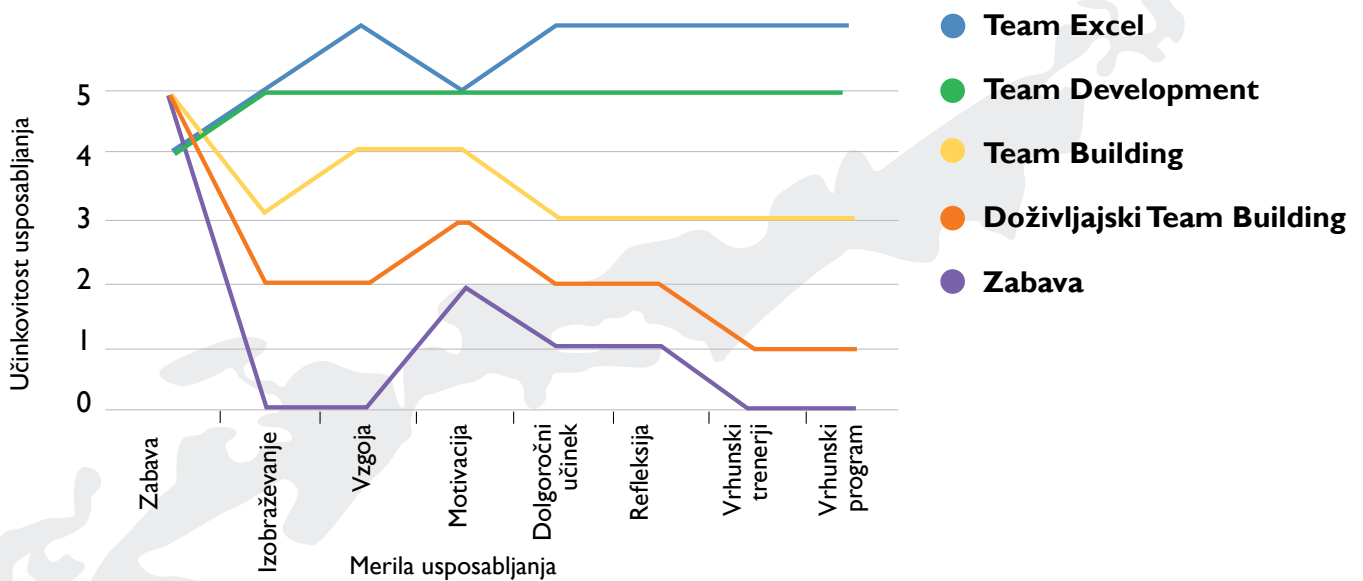
| Program                   | Kakovost izobraževalnega programa | Učinek                      | Cilji                                                                            | Programi                   | Usposobljenost trenerjev                                                                                                                                                                                     | Udeleženci                                                                        |
|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Team Excel™               | Vrhunska                          | Dolgoročen in strateški.    | Osebna in timska transformacija za soočanje z najzahtevnejšimi poslovnimi izzivi | Team Excel                 | Najmanj 10 let delovnih izkušenj na vodstvenih mestih.<br><br>Zmožnost strateškega svetovanja in vodenja.<br><br>Znanja psihologije, strateškega managementa, vodenja, timske dinamike, komunikacije ...     | Top management, vodstveni timi, vrhunski timi                                     |
| Team development          | Vrhunska                          | Dolgoročen                  | Razviti vrhunski tim ter osvojiti napredna znanja in veščine                     | Team development           | Vsaj 7 let zahtevnih delovnih izkušenj.<br><br>Zmožnost poslovnega svetovanja in vodenja.<br><br>Znanja psihologije, managementa, vodenja, timske dinamike, komunikacije ...                                 | Top management, vodstveni timi, Podjetja, ki želijo oblikovati vrhunske time      |
| Team building             | Odlična                           | Srednjeročen                | Povezati in uskladiti tim ter osvojiti timska znanja in veščine                  |                            | Vsaj 5 let zahtevnih delovnih izkušenj.<br><br>Zmožnost razumevanja poslovnih izzivov ter podajanja povratnih informacij.<br><br>Znanja psihologije, managementa, vodenja, timske dinamike, komunikacije ... | Podjetja, ki želijo oblikovati time; skupine, ki se želijo naučiti timskega dela. |
| Doživljajski team buildig | Dobra                             | Kratkoročen do srednjeročen | Povezati ter motivirati tim                                                      | Lov za zakladom            | Animator z izkušnjami na področju animacije, komunikacije ter skupinske dinamike.                                                                                                                            | Podjetja, ki želijo popestriti timsko dinamiko ter povezati tim                   |
| Zabava                    | Osnovna                           | Kratkoročen                 | Sprostitev in zabava<br>Ohraniti in/ali okrepiti dobro počutje v timu            | Rafting, Jadranje, Bowling | Izvajalci programov z izkušnjami vodenja skupine.                                                                                                                                                            | Skupine prijateljev, interesne skupine                                            |



## Iščete najprimernejšo obliko usposabljanja za vaše podjetje?

Za natančno analizo primernosti se obrnite na naše **svetovalce** in z veseljem vam bomo pomagali oblikovati vrhunsko **Team Concept™** usposabljanje. Tako bo vaša investicija zagotovo optimalna.

### STRATEŠKA TABELA UČINKOVITOSTI TIMSKEGA USPOSABLJANJA



*V odločilnih situacijah ni človek nič in **organizacija vse!***

Primož KOZAK

### Kazalo po Creatoor programih:

|                                  |   |           |
|----------------------------------|---|-----------|
| <b>Creatoor Team Excel</b>       | ■ | <b>14</b> |
| <b>Creatoor Team Development</b> | ■ | <b>15</b> |
| <b>Creatoor Team Building</b>    | ■ | <b>16</b> |
| <b>Specialni programi</b>        | ■ | <b>20</b> |
| <b>Doživljajski programi</b>     | ■ | <b>22</b> |
| <b>Zabava</b>                    | ■ | <b>23</b> |

# Hitra pomoč pri izbiri team building programa

Preden se odločite za vrsto team building ali team development programa si morate odgovoriti na bistveno vprašanje: "Želim zaposlene usposobiti ali iščem zgolj zabavo?" Pri vaši odločitvi si lahko pomagate s spodnjo shemo.

## NAMEN?

Vrhunsko razvojno izobraževalni team development programi. Strokovni in profesionalni pristop z opredeljenimi cilji. Usposabljanja z jasno začrtanimi rezultati. Pristop zagotavlja tako kratkoročno navdušenje, kot dolgoročne rezultate.

Namensko usposabljanje in izgrajevanje tima. Podjetje pozna izziv s katerim se srečuje in želi strokovno team building usposabljanje z dolgoročnim učinkom.

Zabava in povezovanje s kratkoročnim učinkom brez izobraževalne komponente.

Za vas smo pripravili različne aktivnosti in izzive:

RAFTING, **PLEZANJE**, PAINTBALL, **AIRSOFT**, BUNGEE JUMPING,  
SKOK S PADALOM, **KANJONING**, PLES PO OGNJU, **PREŽIVETJE V NARAVI**,  
TEAM BUILDING V RINGU, **ADRENALIN**, JADRANJE, **PRESENEČENJA**, ...

## Magični trikotnik učinkovitega razvoja timov

Učinkovito usposabljanje timov vključuje intelektualno, vedenjsko in emocionalno komponento.



Pomembno je, da timsko usposabljanje vključuje vse tri komponente. Samo tako lahko razvijamo optimalno timsko usklajenost in učinkovitost. V primeru, ko usposabljanje ne vključuje emocionalne komponente pride do pomanjkanja energije in motivacije. V primeru ko usposabljanje ne vključuje vedenjske komponente pride do pomanjkanja akcije. V kolikor usposabljanje ne vključuje intelektualne komponente pa se pojavi pomanjkanje konsistentnosti. Creatoor Team Concept gradi na vseh treh komponentah in prav to je naša konkurenčna prednost pred običajnimi usposabljanji.

## Q (Vrednost za vaše podjetje)



Vrhunsko usposabljanje zaposlenih

Usposabljanje zaposlenih

Zabava

# CREATOOR TEAM Excel

Za vse, ki si želite osebni in **teamski preboj!**

## TEAM EXCEL

Program združuje najnaprednejša znanja in tehnike, ki so običajnim ljudem pogosto nedostopna, saj se delijo zgolj v zaprtih krogih in skupinah.

Creatoor Team Excel je zahtevnejše usposabljanje in idealna oblika, če želite ustvariti visoko profesionalni delovni tim, ki bo gradil na potencialu posameznikov in tima kot celote. Usposabljanje temelji na dinamičnih in izredno prodornih vajah, ki ustvarjajo globoka osebna, timska in poslovna spoznanja. Lahko se vam zgodi, da se boste člani tima prvič resnično poslušali, slišali in tudi razumeli.



Usposabljanje temelji na vrhunskih, inovativnih ter zelo naprednih znanjih. To vam omogoča, da svoje delo kakovostno nadgradite ter se opremito z najboljšimi znanji, veščinami in tehnikami - predvsem pa izboljšate medsebojno **KOMUNIKACIJO, MOTIVACIJO in USPEH.**

## 24 urni timski izziv....

Nepozabna timska avantura primernma zgolj za najboljše time ali tiste, ki to želite postati. Soočili se boste s 24 urnim izzivom, kjer se boste soočili z "nemogočim" in to presegli ter spoznali vaše še ne odkrite potenciale in zmožnosti.

V 24 urah intenzivnega usposabljanja boste osvojili znanja, veščine ter spoznanja za katera drugi potrebujejo tudi več let. To vam bo omogočilo preboj v vašem razmišljanju in delovanju.



# CREATOOR

## TEAM DEVELOPMENT

### Nova smernica na področju team building usposabljanj

#### OPTIMALNA REŠITEV ZA IZZIVE VAŠEGA TIMA, PODJETJA!

Program je namenjen vsem organizacijam, ki želijo natančno identificirati izzive s katerimi se sooča posamezni tim, podjetje in jih želi s pomočjo usmerjenega usposabljanja rešiti.

#### ➔ CILJ USPOSABLJANJA

Razrešitev izzivov s katerimi se srečuje posamezen tim ali podjetje na splošno

##### **Nekaj primerov:**

- poglobite pripadnost timu ter podjetju,
- vzpostavite odprto komunikacijo,
- povečate produktivnost in učinkovitost vseh zaposlenih,
- člane tima navdahneta s svežim delovnim elanom,
- omogočite razvoj delovnih zmožnosti,
- zgradite in poglobite medsebojne odnose,
- zmanjšate število konfliktov oz. le-te uporabite za vaš napredek,
- posameznikom in skupinam omogočite razvoj vodstvenih

Na podlagi vhodnih informacij vam bomo pripravili koncept, ki v posameznih stopnjah predvideva natančno dodajanje izobraževalnih vsebin glede na vaše potrebe in zastavljene cilje (izzive). Slednja predstavljajo optimalna orodja, ki so potrebna za prehod proti zelenemu stanju.

#### ➔ PREDNOSTI PROGRAMA

- natančna identifikacija izzivov v organizaciji / timu
- razreševanje dejanskih izzivov organizacije / tima s ciljno usmerjenim usposabljanjem
- izdelava načrta dodatnihboljšav za tim/ organizacijo



# CREATOOR TEAM BUILDING

**Ko vaša organizacija potrebuje učinkovito timsko delo**

## TEAM BUILDING ZA INTELEKTUALCE

je usmerjen v intelektualno razumevanje team buildinga. Udeleženci spoznate pomen timskega dela ter njegove prednosti in slabosti. Poseben poudarek je na razumevanju razvojnih faz tima, osnovnih izzivov s katerimi se soočamo pri tiskem delu ter različnih tiskih vlog. Seznanite se z dobrimi praksami in napotki za učinkovito timsko delo.



## STRATEŠKI TEAM BUILDING

Vsem, ki želite razviti strateški potencial svojega tima ali pa želite zgolj oblikovati nov strateški namen, bo strateški team building odprl popolnoma nove možnosti in poti. Spoznali boste kaj vas omejuje in kje so priložnosti. Skupaj boste začrtali temelje za vaš nov strateški namen.



## TEAM BUILDING CLASSIC I IN CLASSIC II

sta osnovna programa namenjena delovnim skupinam, ki želite s pomočjo zanimivih in poučnih izzivov spoznati timsko dinamiko znotraj vašega tima ter dvigniti zaupanje in sodelovanje med člani tima. Poudarek je na doseganju večje povezanosti članov tima, večji produktivnosti in tudi večji pripadnosti timu ter podjetju.

## TEAM BUILDING CHALLENGE

bo vas in vaš tim soočil z osebnimi in poslovnimi izziv ter vam razkril priložnosti za izboljšave. Razkril bo vaše omejitve, dvome in strahove. Če želite preseči obstoječe pomanjkljivosti ter nadgraditi vaše delovanje z novimi uvidi in znanji v smeri večje učinkovitosti, je čas, da sprejmete izziv. Rezultat usposabljanja je izredno učinkovit, prodoren in zanesljiv delovni tim.



## TEAM BUILDING EXTREME

je namenjen skupinam in timom, ki želite več. Običajno in ustaljeno vas ne zadovolji. Zavedate se, da ste sposobni več. Odločeni ste, da boste presegli svoje omejitve in šli na vse. Pripravljeni ste na osebne in skupinske izzive največjih razsežnosti in želite, da bo vaš tim sposoben izpolnjevati najzahtevnejše cilje in naloge.

»Ni pomembno, kar je za nami, niti kar je **PRED NAMI**.

Pomemben je **POTENCIAL**, ki je v nas!«

Gandi

## TEAM BUILDING EXTREME CHALLENGE

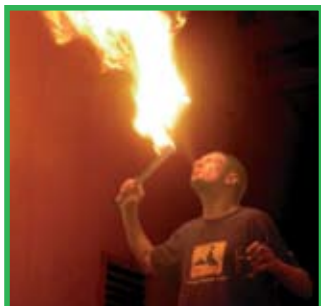
predstavlja Creatoor-jev najekstremnejši program. Privedel vas bo na sam rob možnega; do vaših skrajnih meja vzdržljivosti in vam tako odprl možnost za osebni in poslovni preboj. Če menite, da uspeh zahteva hojo po robu izberite izziv in spoznajate vaše meje. Stopite na rob in čez.



## TEAM & LEADERSHIP BUILDING

Vsak tim ima svojega vodjo, ki spodbuja ostale. Ker se tim sooča z različnimi izzivi in nalogami, je pomembno, da v timu prihaja do spontanega izmenjevanja pri vodenju. Naravno je, da tim vodi član, ki ima v določenem primeru optimalni potencial, znanje ali izkušnje. Usposabljanje bo v pasivnih članih prebudilo vodstveni potencial, v ego-vodjih pa izoblikovalo zmožnost prepuščanja pobude, bolj kompetentnim od njih.





## TEAM BUILDING V BORILNEM RINGU

Posel je kot borba, kdor želi zmagati mora biti borec. Če želite spoznati filozofijo bojevnika in njegovo moč, potem je to prava oblika usposabljanja za vas. Popeljal vas bo skozi filozofijo borilnih veščin in boja, kar vam bo omogočilo, da boste v sebi in vašem timu prebudili moč borca in željo po zmagi. Izredno nekonvencionalno in predvsem zelo poučno.

## TEAM BUILDING V GLEDALIŠČU ...

Spoznali se boste z učinkovitim timskim delom ter se soočili z velikim izzivom - ustvariti lastno gledališko igro v enem dnevu. Team building je poln adrenalina, zanimivih izzivov in predvsem vrhunski trening timskega in tudi projektne dela.



## TEAM BUILDING PRESENEČENJA

Poslovni svet je poln presenečenj, ki zahtevajo hitro in učinkovito odločanje in delovanje. Team building presenečenja je idealni poligon za pripravo na velike izzive poslovnega sveta.

Skrivnost resnične rasti in razvoja je v presenečenjih. Ko se soočite z novimi, neznanimi in nenavadnimi izzivi se vam ponudi možnost za novo rast in razvoj. To so trenutki, ko lahko preverite vaše obstoječe zmožnosti ter spoznate nova znanja in učinkovite strategije vedenja.

## ZIMSKI TEAM BUILDING

Premagajte omejitve, neučinkovito prakso, izzive skozi zimske elemente. Skozi oči otroka ali občutke preživetja eskima.



## SILVESTERSKI TEAMBUILDING

Dovolite da Božiček in Dedek mrz letos obdarita vaše podjetje z TEAM-BUILDINGOM !

Dajte praznovanju novega leta globji smisel in popestrite novoletno zabavo vašega podjetja z inovativnim pristopom. Redkokdaj se zgodi, da se na isti dan zbere tako veliko sodelavcev - izkoristite to.

## TEAM BUILDING

# PUSTOLOVSKA AVANTURA

### PREBUDITE NAJBOLJŠE V TIMU!

Pustolovska avantura ponuja devet ključev do vašega uspeha in učinkovitega timskega delovanja. Je sklop trekinga po neokrnjenih gozdovih, jahanja po gozdnih brezpotjih ter veslanja po reki.

**Spoznali boste, da se lahko zgodijo velike stvari,** ko se človek in narava srečata ter skupaj ustvarjata.

- A** - Aktivnost
- V** - Vizija in Vrednote
- A** - Adrenalin
- N** - Naravna radovednost
- T** - Timsko delo
- U** - Ustvarjalnost
- R** - Raziskovalna žilica
- A** - Atrakcija



**Želite prebuditi najboljše v sebi?**  
**Sprejmite izziv in preizkusite svoje sposobnosti v okviru Creatoorjevih pustolovskih programov.**

## TEAM BUILDING PREŽIVETJE

# V NARAVI

### DOŽIVITE PRVINSKOST NARAVE!

## Čas je, da se osvobodite!

Sprejmite izziv in postanite to kar v resnici ste. Občutite radost vaše duše in izkusite pravo svobodo.

Igranje nemočnega ne bo služilo svetu. Ne dopustite si ne živeti svojih sanj zavoljo tega, kako se bodo ob tem počutili drugi.

Izstopite iz množice in postanite pravi zmagovalec. Spoznajte zakonitosti narave.

**Odkrijte svoj notranji potencial in začnite živeti svoje sanje.**

## Narava – naš najboljši učitelj za življenje!

Skozi učenje sožitja z naravo boste razvijali veščine, ki jih potrebujete, če želite preživeti v sodobni družbi:

- ravnanje v stresnih situacijah
- obvladovanje stresa

- inovativno razmišljanje
- racionalno reševanje problemov
- sodelovanje in timsko delo
- zaupanje
- planiranje in razvijanje strategij
- kakovostno druženje



Izkušeni inštruktor preživetja vas bo vodil v osrčje pragozda, kjer boste doživeli naravo v vsej njeni mogočnosti.



## Pozitivni učinki ...

Ko se skupina sooči z okoljem in situacijo drugačno od vsakdanjega življenja, dobimo vez med sodelujočimi in prijetno timsko klimo.

Medsebojna odvisnost pri stvareh kot so: hrana, voda, toplota in zatočišče je zagotovilo, da bodo začeli delovati kot tim.

### Drznite si živeti!

Postanite to, kar v resnici ste - **pogumni** in **veličastni!**

### UČILI SE BOSTE PRVIN PREŽIVETJA:

- orientacija s pomočjo narave
- prepoznavanje užitnih gozdnih plodov
- iskanje in nabiranje hrane
- pridobivanje pitne vode
- poznavanje zdravilnih zelišč
- kurjenje ognja in priprava hrane
- iskanje primernega zavetja in priprava nočišča



Ob vrnitvi v vsakdanje okolje bo kmalu jasno, da so iz te izkušnje največ pridobili oni sami, njihova organizacija, družina ali delovno okolje. Podjetja opažajo večjo produktivnost, proaktivnost, entuziazem in kar je najpomembneje boljše medsebojne odnose v kolektivu.

**P** – Pristnost  
**R** – Raziskovanje  
**E** – Entuziazem  
**Ž** – Življenjski izziv  
**I** – Intuicija  
**V** – Vizija & vrednote  
**E** – Energičnost  
**T** – Timsko delo  
**J** – Jeklenost  
**E** – Eksistenca

### Vzporednice v vsakdanu:

- vizija prihodnosti
- prepoznavanje poslovnih možnosti
- pravilen izbor informacij
- finančni prilivi
- kreativne rešitve situacij
- vodenje projektov
- izbira pravih prostorov za posel in dom.

# SPECIALNI PROGRAMI in dodatki

## MBTI **timske vloge** (dodatek k programu ali samostojna storitev)

Eden od pripomočkov, možnosti, ki pripomore k razumevanju timske dinamike je Myers-Briggsov indikator temperamenta. Ima osem različnih osebnostnih komponent, preferenc posameznika, ki se različno kombinirajo in s štirimi komponentami tvorijo tip osebnosti. Razlaga vsake komponente in vsakega tipa osebnosti nam pomaga, da lažje razumemo, zakaj se nekdo vede, kot se. Ker vemo, da ni pravih in napačnih, slabših in boljših osebnostnih lastnosti, da so le različne in da smo si zaradi njih lahko popolnoma različni ali pa zelo podobni, nam to spoznanje olajša razumevanje odnosov in timsko delo.

## TEAM BUILDING & PROJEKTNO DELO

V sodobnem času postaja projektno delo ključna kompetenca posameznikov in timov. Projektno delo zahteva znanja projektne dela, kot tudi timsko usklajenost ter usmerjenost. Projektno usposabljanje skozi timsko dinamiko je tako idealno za razvoj projektne in timskih kompetenc. Na usposabljanju boste spoznali najboljše prakse projektne vodnje ter se tudi sami naučili učinkovito voditi projekte. Sočasno pa boste postali složen in usklajen tim.

## INOVATIVNOST in TIMSKO DELO

V okviru usposabljanja boste osvojili številne tehnike in koncepte ustvarjalnega in kreativnega mišljenja ter delovanja. Spoznali boste številne tehnike in pristope za vzpodbujanje inovativnosti ter inovativnega delovanja. Naučeno boste predvsem prek simulacij, primerov ter vaj tudi preizkusili v praksi. Usposabljanje vam bo omogočilo, da boste osvojena znanja in veščine tudi učinkovito prenesli v vsakdanje delo in prakso. Tako pridobljene veščine boste lahko učinkovito uporabljali tako v delovnem okolju kot tudi v vsakdanjem življenju.



## PRODAJNI TEAM BUILDING ...

Udeleženci boste s treningom izboljšali znanja in veščine strateške in taktične prodaje ter prodajne komunikacije. Naučili se boste pravilnega razumevanja strank in informacij, učinkovitega komuniciranja in navsezadnje tehnik uspešne prodaje. Naučeno boste preizkusili tudi v praksi, kar vam bo omogočilo takojšen prenos znanja v prakso.

## TEAM BUILDING - VISOKI ELEMENTI

Pri vajah na visokih elementih je poudarek predvsem na motiviranju, skupinski podpora, planiranju, sodelovanju in upravljanju s čustvi. Vaje so zahtevnejše, pri čemer je stopnja zaznanega tveganja zelo visoka, saj se vaje izvajajo na višini osmih metrov. Vaje se izvajajo posamično, v parih in kot skupinske vaje.

Člani so opremljeni z zaščitnimi (alpinističnimi) čeladami in s posebej za ta namen prirejenimi varnostnimi pasovi., kar zagotavlja 100% varnost. Tovrstno usposabljanje je primerno za vse, ki želite združiti adrenalinsko doživetje in team building usposabljanje v nepozabno avanturo.

## TEAM BUILDING PO MERI

Naše poslanstvo je, da vam pomagamo in uresničujemo vaše cilje. Pripravljeni smo prisluhniti vašim željam, potrebam in pričakovanjem. Skupaj z vami bomo oblikovali vrhunski team building po vaši želji.

# DOŽIVLJAJSKI PROGRAMI

## PLES PO OGNJU

### ODKRIJTE SVOJ NOTRANJI POTENCIAL!

Ples po ognju lahko izvedemo kot zaključek nekega dogodka ali pa kot celodnevno delavnico. Ogenj ima moč ter energijo, da v neposrednem stiku s človekom uniči vse, kar mu ni bilo dano z rojstvom. Poleg tega vam bo ples po ognju dal pogum in možnost, da ponovno postanete kreator svojega življenja.



Prižgite ogenj v sebi!



### ZAKAJ PLES PO OGNJU?

- ▶ za dodaten vir energije,
- ▶ za samozavest, sposobnost soočanja s konfliktnimi situacijami, za kreativnost in pogum,
- ▶ za produktivnejše odnose v podjetju,
- ▶ za še pristnejše partnerske odnose,
- ▶ za izboljšanje zdravstvenega stanja,
- ▶ za radost, srečo in igrivost,
- ▶ ker je ogenj eden od štirih osnovnih naravnih elementov, s katerim sodobni človek izgublja stik.

Iščete izziv? **Ste drzni?** Dinamični?

**Avanturističnega duha?**

## POSLOVNA ŠIFRA

### POPESTRITE VAŠ DOGODEK!

Poslovna šifra je dinamična popestritev poslovnega srečanja, lahko pa je tudi samostojni celodnevni dogodek. Zasnovana je kot sklop nalog, ki jih rešujete na poti izzivov. Izredno primerna je, če želite predstaviti vaše podjetje ali mesto na drugačen in navdušujoč način. Zasnovana je na ideji **Da Vinchijeve šifre**. Vsebina nalog temelji na praktičnih in teoretičnih znanjih iz različnih področij ter je oblikovana v zgodbo. Vsaka pravilno rešena naloga vas pripelje bližje cilju, dokler naposled ne razrešite vaše **POSLOVNE ŠIFRE**.



Investicija po projektu.

# ZABAVNI PROGRAMI

## SKUPINSKA ANIMACIJA

### ZABAVA, KI NAVDUŠI!

Poleg organizacije dogodkov vam lahko ponudimo tudi skupinsko animacijo, ki bo prilagojena vašim željam in potrebam. Lahko se osredotočimo na klasično animiranje, ki poteka preko aktivnih iger ali pa vas zapeljamo v svet gusarjev, skrivnostnih bitij, nenavadnih umorov ter drugih zanimivosti.



*“Imamo manj prijateljev, kot mislimo, a več, kot vemo.”*

*Hofmannstahl*

## ŠPORTNE AKTIVNOSTI

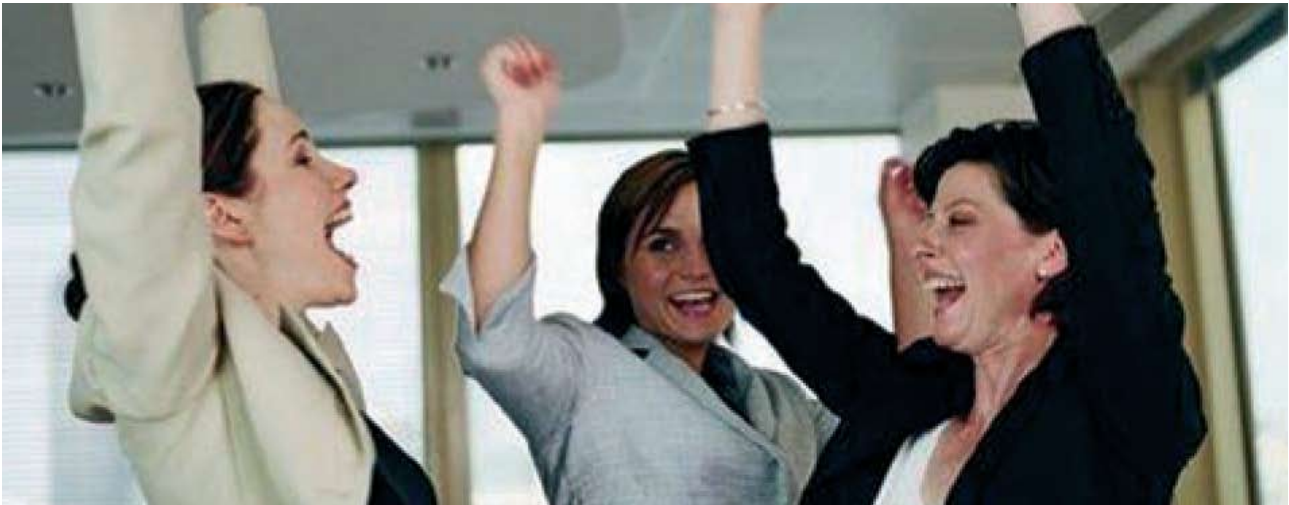
Team building se kot oblika izobraževanja, sproščanja ali povezovanja lahko »začini« z različnimi športnimi aktivnostmi.

Seveda je pri izbiri športne aktivnosti potrebno upoštevati tudi letni čas v katerem boste izvajali aktivnost, saj vseh aktivnosti ni možno izvajati v vseh letnih časih.

- Paint-ball
- Rafting
- Veslanje
- Canyoning
- Hydrospeed
- Jadranje
- Lokostrelstvo
- Jahanje
- Vožnja z lada Niva jeepi
- Absailing
- Flying fox
- Športno plezanje
- Ledno plezanje
- Snežni rafting
- Nočno sankanje
- Vožnja s pasjimi vpregami
- Polet z balonom
- Jadrarno padalstvo
- Tandemsko jadrarno padalstvo
- Tandemsko letenje s padalom
- Letenje z jadrarnim letalom
- Pohodništvo
- Kolesarjenje
- Poletno sankanje
- Višinski poligon



Uspeh je zgolj logična posledica učinkovitega razmišljanja in delovanja ...  
... logična posledica našega znanja in vaše odločitve!



Programne lahko nadgradite z osebnim coachingom ter Creator konceptom vseživljenjskega izobraževanja.

## Doseči uspeh je pustolovščina in **Creator Team Concept™** programi so pustulovščina.



**Pokličite nas ...**

**... mogoče boste presenečni, zagotovo navdušeni!**

*Creator  
Team*

**CREATOR\_GROUP**